

Nr. P1616 / 069.02.2020

**Glosar de termeni și definiții relevante
 în implementarea Strategiei Naționale Anticorupție**

Termen	Definiții
Amenințare	Acțiunea sau evenimentul potențial de corupție care poate să apară în cadrul activității
Atribuții	Domenii de activitate aflate în responsabilitatea instituției sau autorității publice
Datele deschise	Datele deschise sunt date ce pot fi utilizate în mod liber, reutilizate și redistribuite de către oricine, fiind supuse doar, cel mult, la necesitatea atribuirii în condiții identice ¹
Departament	Formă de organizare care reunește un ansamblu de angajați care realizează același gen de activități și sunt expuși la riscuri de corupție similare
Incident de integritate	Situația în care cu privire la un angajat al unei instituții / autorități publice sau întreprinderi publice a fost luată sau dispusă cel puțin una din următoarele măsuri: <ul style="list-style-type: none"> a) încetarea disciplinară a raporturilor de muncă, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice; b) trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor; c) rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților;

¹ Manual despre Date Deschise (Open Data Handbook) versiunea 1.0 produs de Open Knowledge Foundation: <http://opendatahandbook.org/ro/what-is-open-data/index.html>

	d) rămânerea definitivă a unei decizii emise de Consiliul General al Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) privind o lucrare științifică.
Etică	Se referă la comportamentul individual, în context organizațional sau nu, care poate fi apreciat sau evaluat fie din perspectiva valorilor, principiilor și regulilor etice explicite (coduri de etică, coduri de conduită sau alte tipuri de documente fără statut de act normative) sau tacite (cultura organizațională), fie prin prisma consecințelor acțiunilor înseși
Comportamentul integru	Este acel comportament apreciat sau evaluat din punct de vedere etic ca fiind corect. Integritatea, ca valoare individuală, se referă la această corectitudine etică, care nu poate fi delimitată de corectitudinea legală și profesională
Comportamentul lipsit de integritate	Este o formă de subminare a misiunii organizației, conducând la un climat organizațional toxic pentru angajați și terți, și afectând interesele legitime ale tuturor celor implicați, inclusiv interesul public
Open contracting data standard ²	Este procesul de transparentizare a procesului de achiziție publică și derulare a contractelor prin punerea la dispoziție a datelor deținute de autoritățile publice și implicarea publicului și mediului de afaceri în identificarea și rezolvarea problemelor în domeniu. Procesul este compus din două etape principale: deschiderea datelor și implicarea cetățenilor și mediului de afaceri. Deschiderea datelor și publicarea lor se fac după standarde recunoscute ca bună practică la nivel internațional – Open Contracting Data Standard (OCDS) – Deschiderea datelor nu se limitează doar la procesul de achiziție, ci și la faza de contractare și desfășurare a contractelor. Implicarea publicului și a mediului de afaceri aduce beneficii prin găsirea de soluții alternative, mai eficiente, în folosirea banului public, precum și la depășirea unor probleme în derularea procesului de achiziție sau derulare a contractelor. Printre beneficii ar fi important de menționat: folosirea eficientă a fondurilor publice; oferirea posibilității accesării fondurilor publice de către o plajă mai largă de participanți, reducând costurile prin creșterea competiției; oferirea posibilității creșterii calității bunurilor și serviciilor contractate din fonduri publice; prevenirea corupției; promovarea unei analize participative a datelor pentru găsirea de soluții la problemele sectorului public și ale comunităților
Standarde legale de integritate	Sunt avute în vedere acele măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției consacrate de legislația națională și reflectate în inventarul anexă la SNA
Pantouflage	Noile abordări în managementul sectorului public, împreună cu posibilitățile extinse de muncă, au schimbat relațiile serviciului public și ale sectorului privat, precum și percepția publică

² <https://www.open-contracting.org/why-open-contracting/>

	<p>asupra acestor relații. Necesitatea de a menține încrederea publicului, în special în perioadele de schimbare, sporește importanța dezvoltării și menținerii sistemelor ce abordează conflictele de interese, inclusive pe cele care apar la migrarea funcționarilor publici către sectorul privat.</p> <p>Cele mai frecvente obiective ale unui sistem care abordează migrarea funcționarilor publici din sectorul public în cel privat sunt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) să se asigure că anumite informații dobândite în serviciul public nu sunt utilizate în mod abuziv; 2) să se asigure că exercitarea autorității de către un funcționar public nu este influențată de câștigul personal, inclusive prin speranța sau așteptarea unei angajări viitoare; 3) să se asigure că accesul și contactele actualilor precum și ale foștilor funcționari publici nu sunt utilizate pentru beneficiile nejustificate ale funcționarilor sau ale altora
Peer review	Sunt misiunile de evaluare tematică
Planul de integritate	Ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate. Măsurile preconizate pot viza prevenirea corupției, educația angajaților dar și a publicului - țintă vizat de activitatea instituției / autorității, întreprinderii publice, precum și combaterea corupției. Planurile de integritate sunt asumate prin acte juridice, precum ordine sau decizii ale conducerii entității
Risc	Probabilitatea de apariție a unei amenințări de corupție vizând un angajat, colectiv profesional sau domeniu de activitate, determinat cauze / vulnerabilități specifice și de natură să producă un impact / efecte cu privire la îndeplinirea obiectivelor activităților unei structuri
Vulnerabilitate	Slăbiciune în sistemul de reglementare sau în cel de control al activităților care ar putea fi exploatată declanșând o faptă de corupție
Managementul vulnerabilităților și riscurilor la corupție	Reprezintă un proces complex de identificare, analiză și răspuns la posibile riscuri ale unei entități publice, printr-o abordare documentată, care utilizează resurse materiale, financiare și umane pentru atingerea obiectivelor, vizând reducerea expunerii la pierderi a acestora

Președinte – Director General,
Jr. Elena Nadia Harpa